

**FINLAND BEHÖVER
EKONOMISK TILLVÄXT,
FÖRETAGARE
OCH ÄGARE**

Familjeföretagens förbunds mål
inför riksdagsvalet 2019

FINLAND BEHÖVER EKONOMISK TILLVÄXT, FÖRETAGARE OCH ÄGARE

Ekonomisk tillväxt är vägen till högre sysselsättningsgrad, vilket skapar välmående för individerna och välstånd för Finland. En hållbar ekonomisk tillväxt kan endast uppstå med företagens hjälp: företagens tillväxt är också det enda sättet att uppnå en högre sysselsättningsgrad.

För att vi även i morgon ska ha ett välmående samhälle behöver Finland företagare och speciellt sysselsättande företag. Ett välmående Finland skapas genom att tro på och investera i kunnande och företagande. Beskattningen ska uppmuntra finländare till att äga företag som investerar och sysselsätter i Finland.

Finland behöver ekonomisk tillväxt

- Sysselsättningsgraden ska höjas till minst 75 procent under nästa valperiod.

I Finland råder en stor enighet om att vi vill bo i ett välmående samhälle där man även tar hand om utsatta människor. Finländarnas förmåner och tjänster finansieras med skatter, i Finland har man ändå kommit till vägs ände med att höja skatterna.

I Finland behöver vi fler arbeten och ökad ekonomisk tillväxt, därifrån kommer de skatteinkomster vi alla behöver. Finland behöver hållbar ekonomisk tillväxt och den kan endast uppstå med företagens hjälp: en ökad sysselsättningsgrad inverkar direkt på ökade skatteinkomster.

- Arbetstagarnas kunnande ska försäkras under hela det yrkesverksamma livet. Lärlingssystemet måste utvecklas för att försäkra att man får yrkeskunnigt folk. Det måste finnas separata vägar till högskoleutbildning för unga som avlägger grundexamen och arbetstagare som uppdaterar sitt kunnande. Företagen bär sin andel vad gäller de anställdas utbildning, men samhället måste ha en central roll i ordnandet av utbildning och individens eget ansvar i fråga om upprätthållandet och utvecklingen av det egna kunnandet är inte heller att förglömma.

- Behovsprövningen av utländsk arbetskraft måste avskaffas och tillståndsprocesser måste påskyndas. Anställning av utländska medborgare bör göras enklare genom att överge behovsprövning och förkorta tiden som går åt till arbetstillståndsprocesser.

- Lagen om arbetsfred måste förnyas så att arbetsfreden på finländska arbetsplatser förstärks.

Detta förutsätter:

- förhöjning av bötesbeloppet för olovliga strejker
- förbud för klart oproportionerliga sympatistrejker
- begränsning av rätten till politiska strejker som motsvarar den i andra nordiska länder.



1

2

Finland behöver företagare

- Det politiska beslutsfattande som berör företagande måste fokusera på att förbättra de anställande företagens verksamhetsförutsättningar. Företagande är mer populärt än någonsin tidigare och vi vill att fler människor ska bli företagare. Finland behöver företag som sysselsätter så att vi även i morgon har ett välmående samhälle. Av nya arbetsplatser har en betydande del under det senaste årtiondet uppstått inom små och medelstora företag. Samtidigt finns det allt mer anställande företagare och endast vart tredje företag sysselsätter en annan person förutom företagaren. Finland behöver reformer som uppmuntrar företagarna att investera, sysselsätta och internationaliseras.

- Lokala avtal måste utvidgas till att omfatta alla företag, även de som inte hör till arbetsgivarorganisationer. Lokala avtal främjar arbetsmarknadens flexibilitet. Villkoren och målsättningarna är olika på arbetsplatserna och det bästa resultatet når man också när arbetsgivaren och arbetstagaren kan sinsemellan direkt avtala om till exempel lön och arbetstider.

3

Finland behöver ägare

- Dividendbeskattningen måste reformeras helt. Beskattningen måste stödja företagets kontinuitet och förnyelse. Dividendbeskattningen måste således vara neutral mellan olika branscher, det egna och andras kapital samt listade och olistade företag.

- Beskattningen måste få ett parlamentariskt förberett skatteprogram som sträcker sig över valperioderna. Beskattningen måste stödja företagsverksamhetens kontinuitet och förnyelse. En tydlig vision om beskattningens riktning underlättar till exempel fattandet av investeringsbeslut. Skattepolitiken måste vara förutsägbar på lång sikt och konsekvent. Ett skatteprogram som sträcker sig över flera valperioder underlättar utvecklingen och förnyelsen av företag.

- Arvsskatten måste ersättas med beskattning av överlåtelsevinst. Vad gäller arvs- och gåvoskatt måste man övergå på lång sikt till exempel till beskattning av överlåtelsevinst i enlighet med den svenska modellen. Skatten betalas då man har soliditet. För att betala arvsskatten nu för tiden måste man frigöra medel eller till och med sälja företaget. På kort sikt måste beskattningen återgå till samma nivå som år 2011.

- Till nästa regeringsprogram måste man få ett övergripande program för att främja inhemskt ägande i Finland. Finland behöver ägare som investerar i Finland. Det är inte till Finlands fördel om en stor del av företagen som skapar arbete och välbefinnande flyttar utomlands. En inhemsk ägare är ofta mer långsiktig och beaktar också Finlands intresse vid investeringsbeslut. Detta i sin tur skapar nytt arbete. Stimuleringsprogrammet för ägandeskap måste verkställas under nästa valperiod så att det inhemska ägandet stärks. Ägaren är viktig.

FINLAND BEHÖVER EKONOMISK TILLVÄXT

Ekonomisk tillväxt är den enda vägen till högre sysselsättningsgrad, vilket skapar välmående för individerna och välstånd för Finland.

...FÖRETAGARE...

För att vi även i morgon ska ha ett välmående samhälle behöver Finland företagare och speciellt sysselsättande företag.

...OCH ÄGARE.

Ett välmående Finland skapas genom att tro på och investera i kunnande och företagande. Beskattningen ska uppmuntra finländare till att äga företag som investerar och sysselsätter i Finland.

Vi i familjeföretagen tror på Finland.

Vi är bundna till att bygga ett bättre Finland från generation till generation.

Familjeföretagen är ett tecken på ekonomins kontinuitet och framtidstro – det är inte i onödan som man säger att familjeföretagens kvartal är 25 år.

FAMILJEFÖRETAGARENS FÖRBUND RF

Salomonsgatan 17 B, 4:de vån., 00100 Helsingfors
+358 50 566 1592
www.perheyritys.fi