

VALTUUSTOALOITE HENKILÖSTÖVOIMAVAROJEN ARVIOINNIN KÄYTTÖÖNOTOSTA MUURAMEN KUNNAN HENKILÖSTÖKERTOMUKSEN KEHITTÄMISEKSI KT:n (Kuntatyöntajat) suosituksen mukaisesti

Valtuusto hyväksyi elokuussa 2016 "Mahdollisuuksien Muurame - elinvoiman edelläkävijä" kuntastrategian vuosille 2016-2021. Tähän strategiaan on nostettu seuraavat läpileikkaavat teemat:

- * Tasapainoinen talous
- * Muuntautumiskykyinen organisaatio
- * Vastuullinen ja osallistuva kuntalainen
- * Uuden teknologian hyödyntäminen
- * Liikkuva Muurame -ajattelumalli.

Strategiaan on kirjattu seuraavaa:

"Kaiken edellä mainitun mahdollistaa kunnan henkilöstö ja sen johtaminen. Mahdollisuuksien Muurame vaatii onnistuakseen osaavan ja sitoutuneen henkilöstön. Jatkuva muutos vaatii sopeutuvaa, uuteen valmista organisaatiota, ja sen innostavaa ja ennen kaikkea muutokseen reagoivaa johtamista. Innostava ja reagoiva johtaminen on luottamushenkilö-iden ja viranhaltijajohdon vastuulla." Muurame on liittynyt Uuden Sukupolven Organisaatiot -verkostoon ja "edelläkävijäkuntien joukkoon tekemään maailman parasta paikallishallintoa."

Me valtuustoaloitteen allekirjoittaneet esitämme, että kunnassa otetaan käyttöön Kuntaliiton suositus henkilöstöraportoinnin kehittämiseksi. Henkilöstövoimavarojen arviointi on nykyistä henkilöstökertomusta monipuolisempi työkalu kehittää kunnan omaa raportointia. Se tukee strategista henkilöstöjohtamista sekä henkilöstön ja työyhteisöjen jatkuvaa kehittämistä.

Tämä Henkilöstövoimavarojen arviointi - suositus rakentuu viitekehykseen, joka painottaa kehittämistä ja vaikuttavuuden arviointia unohtamatta kuitenkin määrällisiä - ja laadullisia tunnuslukuja.

Suosituksen loppuosassa esitetään suositeltavat, valtakunnallisesti samalla tavalla kerättävät ja seurattavat henkilöstövoimavarot kuvaavat määrälliset tunnusluvut. Näiden tunnuslukujen yhdenmukainen kerääminen mahdollistaa kuntien välisen vertailun. Lisäksi kuntia ohjeistetaan keräämään ja käyttämään monipuolisesti päätöksenteossa henkilöstön työhyvinvointia koskevia tunnuslukuja.

Me valtuustoaloitteen allekirjoittaneet olemme huolissamme työvoiman saatavuudesta ja työurien lyhenemisestä. Julkisen talouden kestävyysvaive haastaa poliittiset päättäjät, virkamiesjohdon, lähiesimiehet ja henkilöstön arvioimaan kunnan henkilöstöresursseja.

Niitä tulee arvioida voimavarana, investointina ja kustannuksina kunnan palvelutoiminnan kokonaisuudessa. Henkilöstövoimavarojen arviointi edistää henkilöstöjohtamisen tuloksellisuutta ja tukee päätöksentekijöitä resurssien suuntaamisessa sekä vahvistaa henkilöstön työn laatua.

file:///C:/Users/S-

J:/AppData/Local/Packages/Microsoft.MicrosoftEdge_8wekyb3d8bbwe/TempState/Downloads/henkilostvoimavarojen_arviointi%20(1).pdf

Muuramessa 1.8.2019

Pi...
PÄIVI KRIST

Hari Selänne

Suvi Jaana Aho

Maarit Jakobsson

Seija Leinonen

Tiina Mikkola

Raija Nieminen

Helmi Räisänen

Palle Järvi

Milla Heikkinen

Kari Raunio