

LIITE 3

Suomen Kristillisdemokraatit r.p. – Kristdemokraterna i Finland r.p.

PUOLUEEN TOIMINTAKERTOMUS 2019-2021

Kristillisdemokraattien toimintakauden 2019-2021 aluksi iski koronapandemia, joka on leimannut työtämme ja toimintaamme koko toimintakauden ajan. Toimintakaudella keskityttiin kaikessa puolueetyössä kuntavaaleihin valmistautumiseen sekä varsinaiseen kuntavaalityöhön.

1. KUNTAVAALIT

Kuntavaaleissa 2021 KD oli mukana teemalla "Koko maa mukana". Teemasta muokattiin paikallisia slogan-versioita. Ehdokkaiden saaminen vaati paljon työtä ja verotti voimavaroja muulta valmistautumiselta. Emme aivan saavuttaneet tavoitetta yli 2000 ehdokkaasta, tosin ehdokasmäärään vaikutti myös edelliskertaa useammat vaaliliitot.

Kuntavaalien avaus pidettiin koronatilanteen vuoksi etätilaisuutena Teams-sovelluksen ja Facebook-kanavan kautta 13.2.2021, ja siihen osallistui Teamsissä yli 300 osallistujaa. Ehdokaskoulutukset ja vaalitulaisuudet järjestettiin etätoteutuksina lukuun ottamatta joitakin viimeisten kampanjaviikkojen toritulaisuuksia.

Koronapandemian voimistuttua nopeasti Suomessa vaaleja siirrettiin viime hetkellä maaliskuussa tehdyllä päätöksellä. Varsinainen vaalipäivä siirrettiin huhtikuulta kesäkuulle ja ennakoäänestysaikaa pidennettiin kahteen viikkoon. Tämä toi tarpeellista lisäaikaa ehdokasrekrytointiin ja mainonnan valmisteluun.

Vaaliajankohdan muuttamisesta ja ennakoäänestysajan pidentämisestä huolimatta äänestysprosentti jäi alhaiseksi. KD sai 311 valtuutettua ja 3,6 % kannatuksen. Kannatus laski reilun neljän vuoden takaisesta kuntavaalituloksesta -0,5 prosenttiyksikköä ja edellisistä eduskuntavaaleista -0,3 prosenttiyksikköä. Valtuutettujen määrässä muutos oli kuitenkin vain viiden valtuutetun vähennys, tosin monet paikkavähennykset tulivat kaupungeissa.

2. VIESTINTÄ JA JÄRJESTÖTYÖ

Koronapandemia muutti vaalikampanjoinnin ohella kaikkea puolueen tekemistä. Suunnitellut fyysiset "road show" -kiertueet jouduttiin perumaan. Puolueen viralliset kokoukset ja muu järjestötoiminta siirtyi maaliskuusta 2020 alkaen pitkälti etäyhteyksien varaan. Aluksi kokouksia ja tilaisuuksia lähinnä lykättiin ja peruutettiin. Toimintamuodot piti luoda ja oppia etäaikana uudelleen. Varsin sujuvasti puolueen ja piirien toimielimet sekä osin myös osastojen kokoukset siirrettiin kokonaan tai osittain etäyhteyksien varaan.

Puolueen sosiaalisen median kanavien (Facebook, Twitter, Instagram ja YouTubea) päivityksiä lisättiin. Puolueen kustantamien viikoittaisten kymmenminuuttisten KD Kompassi -radio-ohjelmien tekemistä on jatkettu aiempaan tapaan. Kuntavaltuutettujen työtä lähdettiin tukemaan omalla uutiskirjeellä. Lisäksi valtuutettuja esiteltiin "Kuukauden valtuutettu" ja "Viikon valtuutettu" -artikkelein KD-paperilehdessä ja -verkkolehdeissä. Puolueen jäsenistöä on kuultu ja osallistettu

mukaan poliittiseen kannanmuodostukseen sähköpostitse lähetetyillä nettikyselyillä. Vastaavin kyselyin on myös kartoitettu paikallisosastojen vastuunkantajien näkemyksiä osastojen toiminnasta sekä ehdokkaina olleiden näkemyksiä siitä, miten kuntavaalikampanjassa on onnistuttu.

Puolue, puolueen jäsenyhdistykset, eduskuntaryhmä sekä puoluetta lähellä oleva Ajatushautomo Kompassi järjestivät toukokuusta 2020 alkaen lukuisia seminaareja, kyselytunteja ja koulutuksia etänä netin kautta. Koulutuksia järjestettiin mm. ideologiasta, politiikan eri aihealueista sekä järjestötyöstä. Kuntavaalien lähestyessä koulutusten aiheina oli erityisesti kuntapolitiikkaan liittyvät teemat ja käytännön vaalityön neuvonta.

Miesverkostoa on rakennettu Konservatiivi-nettisivuston ympärille, ja sillä on tavoitettu uusia seuraajia ja näkyvyyttä.

Puoluesihteri Asmo Maanselkä teki syksyllä 2019 puoluevaltuustossa julkaistun laajan selvityksen eurooppalaisten EPP/KD-puolueiden tilanteesta strategiatyön pohjaksi.

Vuonna 2016 perustettu Ajatushautomo Kompassi jatkoi aktiivisesti toimintaansa yhteistyössä myös puolueen kanssa. Vuoden 2019 hyväksytyn puoluekokousaloitteen pohjalta perustettu KD Akatemia järjesti osaltaan koulutuksia muun puolueorganisaation kanssa.

2.1. Jäsenkehitys

JÄSEN- JA JÄRJESTÖTILANNE			Jäs.määrä	Jäs.määrä	Maksaneet	Maksaneet
PIIRI	Osastot 2019	Osastot 2020	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2019	31.12.2020
Helsinki	3	3	501	488	319	296
Uusimaa	17	15	1004	982	749	716
Varsinais-Suomi	13	12	497	468	354	343
Satakunta	14	14	343	340	242	246
Häme	11	11	690	669	519	505
Pirkanmaa	16	16	810	792	597	582
Kymi	13	12	620	601	498	476
Etelä-Savo	11	11	388	388	331	324

Pohjois-Karjala	12	12	367	347	275	262
Pohjois-Savo	10	9	430	426	310	314
Keski-Suomi	15	15	630	618	495	473
Pohjanmaa	20	20	967	931	728	706
Keski-Pohjanmaa	9	9	758	739	556	525
Pohjois-Pohjanmaa ja Kainuu	12	11	458	439	309	313
Lappi	4	4	146	142	86	84
Yhteensä	180	174	8 609	8 370	6 368	6 165

3. OHJELMATYÖ JA SÄÄNNÖT

Toimintakauden keskeisen ohjelmatyön muodosti kuntavaaliohjelman laatiminen. Toimintakauden aikana tehtiin myös seuraavat politiikkaohjelmat:

- Koulutuspoliittinen ohjelma, jota valmisteli KD:n koulutuspoliittinen työryhmä. Marraskuussa 2020 hyväksyttyä ohjelmaa käsiteltiin ensin puoluehallituksessa ja se hyväksyttiin lopullisesti eduskuntaryhmässä.
- Kulttuuripoliittinen ohjelma, jota valmisteli KD:n kulttuuripoliittinen ohjelmatyöryhmä. KD eduskuntaryhmä hyväksyi ohjelman helmikuussa 2021.

Keväällä 2020 uudistettiin piirijärjestöjen säännöt vuoden 2019 hyväksytyn puoluekokousaloitteen pohjalta.

4. HENKILÖSTÖ JA TALOUS

Puolueen palveluksessa työskentelee päätoimisesti puoluesihteeriksi (Asmo Maanselkä), hallintopäällikkö (Ismo Portin) ja järjestöpäällikkö (Mikko Rekimies) sekä KD-lehden päätoimittaja (Kristiina Kunnas) ja toimittaja (Samuli Rissanen). Osa-aikaisesti puolueen palveluksessa työskentelevät (60 %) toimistoassistentti (Miia Marjakangas) ja (46 %) tiedottaja-toimittaja (Merja Eräpolku). Kuluneella kaudella henkilöstö on pääosin työskennellyt etänä.

Puolueen taloustilanne on pysynyt viime vuodet vakaana. Vuotuiset talousarviot pohjautuvat eduskuntavaalikaudeksi laadittuun taloussuunnitelmaan.

Eduskuntavaalikaudelle laadittu taloussuunnitelma on toteutunut hyvin ja ohjaa tarkoituksenmukaisesti puolueen talouden hallintaa. Valtionavustus eli puoluetuki nousi vuoden 2020 alusta ja on vaikuttanut talouden resursseihin. Tase on hyvässä kunnossa. Puoluetoimisto toimii omissa tiloissa. Puolueella ei ole pankkivelkaa.

Keskeisimmät tilinpäätösten luvut vuosilta 2019 (eduskuntavaalivuosi) ja 2020:

	2019	2020
Tulos:	-432.816,01	230.164,68
Taseen loppusumma:	324.429,97	562.976,53
Oma pääoma	259.769,03	489.933,71
Rahat ja pankkisaamiset:	140.097,10	378.985,03
Puoluetuki	740.875,00	890.875,00

Kuluva vuosi 2021 tulee näillä näkymin toteutumaan tavoitteen mukaisesti.

LIITE 4

Suomen Kristillisdemokraatit r.p. – Kristdemokraterna i Finland r.p.

Periaatteellinen toimintasuunnitelma vuosille 2021-2023

”KOHTI ALUE- JA EDUSKUNTAVAALEJA”

1. YLEISTÄ

Tämä periaatteellinen toimintasuunnitelma sisältää puolueen tehtävän, toimintaympäristön ja tilanteen kuvausta sekä kehittämistarpeita. Puoluekokouksen valitsemien vastuunkantajien eli puoluejohdon, puoluevaltuuston ja puoluehallituksen tehtävä on laatia puolue toiminnan täsmälliset tavoitteet ja löytää keinot niiden saavuttamiseksi sekä toteuttaa niitä.

Suomen Kristillisdemokraatit r.p. kokoaa yhteiskunnalliseen vaikuttamiseen kansalaisia, jotka haluavat edistää kristillisdemokraattisia arvoja päätöksenteossa. Haluamme, että Kristillisdemokraatit koetaan niin puolueyhteisönä kuin yksittäisinä vastuunkantajina luotettavina, toisia kunnioittavina ja yhteistyökykyisinä toimijoina, joilla on näkemys siitä, millaista lähimmäisyhteiskuntaa haluamme rakentaa.

Politiikan tavoitteiden on kummuttava nykyhetken realiteeteista mutta suunnattava tulevaisuuteen. Sen lisäksi, että tehtävämme on olla rakentamassa hyvinvointia tässä ajassa, on meidän nähtävä vastuumme tulevien sukupolvien hyvän elämän edellytysten turvaamisessa.

Kristillisdemokraattien kannatus on ollut edellisen kahden vuoden aikana hienoisessa laskusuunnassa. Kannatuksen saaminen kasvu-uralle vaatii uusien äänestäjien ja puolueaktiivien löytymistä. Oppositioasetelma punavihreän ja arvoliberaalin hallituksen aikana antaa mahdollisuuden kannatuksen kasvulle, mutta se edellyttää nykyistä paremmin äänestäjäkentässä oman ”markkinaraon” löytämistä.

Uskomme, että kristillisdemokraattinen ideologia tarjoaa niin toimintatavoiltaan kuin arvoperustaltaankin parhaan pohjan vastuulliselle politiikalle myös jatkossa. Selkeän oman, toivoa tarjoavan vaihtoehdon luominen ja tarjoaminen on ensiarvoisen tärkeää. Se on myös osattava viestiä ymmärrettävästi. On huomattava, että puolueen herättämien mielikuvien ja tunteiden olisi oltava ihmisen mielessä positiivisia tai vähintäänkin neutraaleja, jotta hän on valmis vastaanottamaan poliittista sanomaa.

Koronapandemian vuoksi puolueyön toimintamuodot ovat muuttuneet pikavauhtia. Fyysistä kokouksista ja tapahtumista on jouduttu siirtymään etäyhteyksien kautta tapahtuvaan toimintaan. Se on paitsi muuttanut kanssakäymisen luonnetta niin myös vaikuttanut siihen, että osa aiemmin toiminnassa mukana olleista on jäänyt ulkopuolelle. Toisaalta on ollut helpompi tavoittaa ihmisiä pitkien välimatkojen päästä, ja esimerkiksi ehdokkaiden koulutus pystytään järjestämään valtakunnallisesti ja toistuvana sarjana.

Kuntavaaleissa 2021 KD ei aivan saavuttanut tavoitetta yli 2000 ehdokkaasta, tosin ehdokasmäärään (1945) vaikuttivat myös edelliskertaa useammat vaaliliitot. Kuntavaaliehdokkaiden saaminen vaati paljon työtä, ja noin puolet ehdokkaista oli sellaisia, jotka eivät olleet ehdolla 2017 kuntavaaleissa.

Vaikka KD:n kannatus laski reilun neljän vuoden takaisesta, oli valtuustopaikkojen lukumäärä 311 oli lähes sama kuin edelliskerralla. Tosin monet paikkavähennykset tulivat kaupungeissa.

KD:n kuntavaaliehdokkaiden keski-ikä oli 53,9 vuotta. Paitsi ehdokkaamme niin myös puolueorganisaation eri tasojen vastuunkantajat ikääntyvät. Monissa osastoissa ja piireissä ei "sukupolvenvaihdos" ole edennyt toivotusti. Nuorisojärjestössä toimivat vaihtuvat elämäntilanteidensa muuttuessa nopeasti ja monet jäävät siirtymättä aktiivisiksi toimijoiksi puolueeseen.

2. STRATEGISET PAINOPISTEALUEET

2.1. VAALIT

Tulevan toimintakauden aikana käydään aluevaalit ja eduskuntavaalit.

Äänestäjien määrässä ja kokonaiskannatuksessa ajateltuna suurten kaupunkikeskusten ja etenkin pääkaupunkiseudun merkitys on keskeinen. Tämä on suuri haaste, johon linkittyy pitkälti myös demografinen haaste: miten löydämme kannatusta nuoremmista ikäluokissa.

ALUEVAALIT 2022

Eduskunta hyväksyi 23.6.2021 sote- ja maakuntauudistusta koskevan hallituksen esityksen, jonka perusteella on perustettu 21 hyvinvointialuetta. Hyvinvointialueen ylintä päätösvaltaa käyttää aluevaltuusto, jonka jäsenet ja varajäsenet valitaan aluevaaleilla. Valtuuston toimikausi on neljä vuotta. Aluevaalit toimitetaan samanaikaisesti kuntavaalien kanssa vuodesta 2025 lukien.

Ensimmäiset aluevaalit toimitetaan erillisinä vaaleina 23.1.2022. Helsingin kaupunki ei ole hyvinvointialue eikä kuulu mihinkään hyvinvointialueeseen, eikä siellä siten toimiteta aluevaaleja.

Ensimmäiset aluevaalit tammikuussa 2022 antavat mahdollisuuden kirkastaa KD:n sanomaa ja teemoja sote-asioissa. Tärkeää on, että ehdokkaat saavat koulutusta uudistuksen teemoista.

On tärkeää, että:

- Saadaan mahdollisimman paljon aluevaaliehdokkaita eri vaalipiireistä tai tehdään toimiva tekninen vaaliliitto, mikäli se tuottaa alueella todennäköisesti paremman lopputuloksen.
- Puoluehallituksen tehtävänä on määritellä vaalikohtaiset tavoitteet, mutta puolueen kannatuksen tulee olla yli 4 %:n aluevaaleihin mennessä, jotta voimme saada yli 50 aluevaltuutettua.

EDUSKUNTAVAALIT 2023

Seuraavat eduskuntavaalit maaliskuussa 2023 ovat alkavan kaksivuotiskauden tärkein ja puolueen tulevaisuuden näkökulmasta tärkein ponnistus. Ehdokashaku eduskuntavaaleihin ja vaalityön suunnittelu on aloitettava välittömästi aluevaalien jälkeen.

On tärkeää, että:

- Ehdokasrekrytoinnissa löydetään vaalityöhön sitoutuneita henkilöitä, jotka muodostavat monipuolisen ehdokasjoukon.
- Puolueen kannatuksen tulee olla yli 5 %, jotta voidaan saavuttaa 10 kansanedustajapaikkaa.

2.2. POLIITTINEN OHJELMATYÖ JA STRATEGIA

Puolueen periaateohjelman mukaisesti ”rakennamme Suomesta inhimillistä, oikeudenmukaista, perheystävällistä ja yritteliästä lähimmäisyhteiskuntaa, jossa jokaisen ihmisen arvo tunnustetaan ja kaikilla on turvallista elää. Puolustamme heikompiensa kansalaisten asemaa. Kannustamme yritteliäisyyteen ja itsensä kehittämiseen sekä vastuunottoon perheestä, lähimmäisistä ja luonnosta. Puolustamme jokaisen oikeutta ilmaista vapaasti mielipiteensä ja vakaumuksensa.”

Käytämme toimintamme ja päätöstemme pohjana tutkittua tietoa ja arvioita päätösten vaikutuksista sekä luotettavia tietolähteitä.

OHJELMATYÖ

KD:n on tehtävä niin valtakunnallisella kuin paikallisellakin tasolla poliittisia avauksia teemoista, joilla parannetaan suomalaisten arkea ja turvallisuutta sekä edistetään kestävästä kehityksestä. Kestävä kehitys sisältää niin sosiaalisen, talouden kuin ympäristönkin kestävyden näkökulman.

On tärkeää, että:

- Sektorikohtaisia politiikkaohjelmia uusitaan hyödyntämällä puolueen jäsenistöön kuuluvia ja puoluetta lähellä olevia asiantuntijoita. Ohjelmatyön ja poliittisen linjanmuodostuksen tueksi järjestetään aihepiirikohtaisia asiantuntijaseminaareja mm. KD Akatemian toimintana.
- Ajatushautomo Kompassin seminaarit ja kirjat täydentävät puolueen toimintaa, samoin gradun tekijöiden ja muiden tutkijoiden tekemä tutkimustyö.
- Puolueaktiiveja rohkaistaan ja tuetaan mielipidekirjoitteluun lehdissä ja sosiaalisessa mediassa.
- Kaupunkipolitiikan teemat ja ympäristöasiat nostetaan näkyvämmiin esille puolueen politiikassa.

STRATEGIATYÖ

Kristillisdemokraatit ovat arvopuolue, joka ei voi koskaan miellyttää ideologialtaan kaikkia. Silti on tehtävä työtä sen eteen, että yhä suurempi osa suomalaisista kokisi puolueen äänestämisen mahdolliseksi. Kyselytutkimukset antavat viitteitä puolueen sanoman kipupisteistä. Puolueen sisäinen vaalianalyysi kesältä 2021 kertoi, että puolueen sisällä koetaan kannatusta laskeva tekijäksi profiloituminen uskontopuolueeksi. Vuoden 2020 Kantarilla tehty tutkimus kertoo, että suurimmat syyt olla äänestämättä puoluetta on puolueen pienuus ja heikko vaikuttavuus, mutta myös se, että puolue sekoittaa uskontoa ja politiikkaa. Myös koettu kovasydämyys homoseksuaaleja kohtaan karkottaa potentiaalisia kannattajia. Tarvitsemme aiheesta lisää tutkimustietoa sekä sisäistä ideologista keskustelua, peiliin katsomista ja tiimipelaamista imagomme muuttamiseksi.

Tärkeää on, että:

- Strategiatyötä tehdään päämäärätietoisesti. Strategiatyö on laaja-alaista ja siihen on mahdollista osallistua puolueen eri tasoilla.
- Suomi on jakautunut arvokysymyksissä kaupunkiseutujen ja maaseudun välillä. Meidän tulee miettiä, miten lähestymme kaupunkiseutujen asukkaita omilla arvoillamme.
- Uskonnon ja politiikan koettu sekoittaminen otetaan strategiatyön polttopisteeseen. Tavoitteena on tehdä aiheesta ohjelma tai julkilausuma.
- Seksuaalietiikasta käydään perinpohjainen keskustelu ja tehdään ohjelma tai julkilausuma.

2.3. JÄRJESTÖTYÖ

Puolueen paikallisosastojen, kunnallis-, piiri- ja erityisjärjestöjen aktiivinen toiminta on välttämättömyys, jotta puolue toimintaa, ehdokasrekrytointia ja vaalityötä voidaan hoitaa eri puolilla maata. Ilman toimivaa kenttäorganisaatiota ja luottamustoimisten vastuunkantajien ja vapaaehtoisten työtä on puolueen mahdoton toimia. Puolue toimintaa ei kyetä pyörittämään pienen palkatun henkilöstön avulla.

PAIKALLISOSASTOT JA PIIRIJÄRJESTÖT

Osastoille tehdyssä kyselyssä 2019 monet paikallistason vastuunkantajat kertoivat siitä, että voimavarat ja tekijät ovat vähissä, eikä uusia, nuorempia luottamushenkilöitä ole käytettävissä.

Puolueen jäsenistöä on pyritty osallistamaan jäsenistöä muun muassa sähköisesti toteutettujen kyselyjen kautta ja tarjoamalla Facebook-ryhmien kautta keskustelumahdollisuuksia. Lisäksi jäsenistöä on kutsuttu verkon kautta pidettyihin seminaareihin, koulutuksiin ja muihin tilaisuuksiin, kuten kansanedustajien kyselytunneille.

On tärkeää, että:

- Paikallisosastot ja piirit toimivat aktiivisesti, tehtävistään luopuvien sijalle löydetään uusia vastuunkantajia. Jokaiseen osaston johtokuntaan ja piirihallitukseen pyritään saamaan vähintään yksi alle 40-vuotias päättävä.
 - Tehdään kysely, jonka kohderyhmänä on kaikki puolueen alle 40-vuotiaat jäsenet. Kartoitetaan heidän näkemyksiään puolueen linjasta ja siitä, ovatko he valmiita paikallistason tehtäviin ja jos eivät ole, niin millaiset syyt vaikuttavat siihen.
 - Toteutetaan yhteistyössä KD Nuorten kanssa kysely niille nuorisjärjestön jäsenille, jotka eivät ole puolueen jäseniä. Kyselyssä selvitetään halukkuutta liittyä puolueen jäseniksi ja mahdollisia syitä, jos tällaista halukkuutta ei ole.
- Piirien, osastojen ja erityisjärjestöjen toimintaa tehostetaan, toimintamalleja selkiytetään, vapaaehtoistyötä kehitetään sekä osaamista lisätään koulutuksen keinoin.
- Kysymme jäsenistön mielipidettä aika-ajoin järjestettävillä mielipidekyselyillä.
- Hankimme uusia jäseniä ja rohkaisemme sekä uusia jäseniä että kannattajia aktiivisesti mukaan puolueen työhön.
- Koronapandemian aikana käyttöön otettuja uusia toimintatapoja hyödynnetään myös jatkossa.

VALTUUTETUT KUNNISSA JA ALUEILLA

Uudet kunnanvaltuustot aloittivat työnsä 1.8.2021. Kristillisdemokraateilla on koko maassa yhteensä 311 valtuutettua ja 357 varavaltuutettua sekä iso joukko muita kunnallisia luottamushenkilöitä. Osa kunnallisista luottamushenkilöistä ei ole puolueen jäseniä. Valituista KD-valtuutetuista 44 % on uusia, 53 % miehiä ja 47 % naisia. Valittujen keski-ikä on 55 vuotta. Alle 30-vuotiaita KD-valtuutettuja on kahdeksan ja alle 36-vuotiaita yhteensä 21.

Tammikuussa 2022 valittavien aluevaltuustojen toimikausi alkaa 1.3.2022. Kukin aluevaltuusto päättää lain mukaan myöhemmin itse kokonsa, mutta hyvinvointialueilla säädetään, että pienimmillä alueilla valitaan kuitenkin vähintään 59 valtuutettua ja suurimmilla vähintään 89 valtuutettua. Ensimmäisissä aluevaaleissa valitaan nämä vähimmäismäärät valtuutettuja.

On tärkeää, että:

- Parannetaan paikallis- ja aluetason toiminnan näkyvyyttä ja kehitetään valtuustotyöstä tiedottamista.
- Tehostetaan kunnanvaltuutettujen ja tulevien hyvinvointialueilta valittavien valtuutettujen tukemista ja yhteydenpitoa. Kannustetaan kuntavaltuutettuja ja muita kunnallisia luottamushenkilöitä sekä valittavia aluevaltuutettuja verkostoitumaan. Järjestetään heille koulutusta ja jaetaan virikkeitä esimerkiksi aloitteiden tekemiseen.
- Valtuustoryhmät pitävät avoimia kokouksia ja muita tilaisuuksia, joihin voivat osallistua myös ne puoluejäsenet, jotka eivät itse ole valittuja luottamustehtäviin.

PALKATTU HENKILÖSTÖ

Samanaikaisesti kun puolueiden ja viestinnän muodot ovat monimuotoistuneet, on puolueiden henkilökuntaresurssit vähentyneet. Verrattuna muihin eduskuntapuolueisiin KD:lla on erittäin vähän palkattua henkilökuntaa. Pääosin henkilökunta on pitkään puolueen palveluksessa työskennellyttä ja vahvasti työhön sitoutunutta. Kuitenkin henkilökuntaresurssin niukkuus ja muun muassa viestintään liittyvien välineiden monimuotoistuminen on lisännyt työhön ja osaamiseen liittyviä paineita.

Työntekijöiden kokonaisvaltaiseen työhyvinvointiin vaikuttavat monet seikat, kuten työyhteisön toimivuus, töiden organisointi ja johtamiskäytännöt, mahdollisuus saada tarvitsemaansa tukea ja koulutusta sekä työterveyshuollon toimivuus. Hyvinvoiva työntekijä kokee työssään riittävästi sekä itsenäisyyttä että yhteenkuuluvuutta.

On tärkeää, että:

- Työmäärä ja sen vaativuus ovat kohtuullisia, eikä liiallista kuormittumista ei pääse tapahtumaan. Työtaakkaa jaetaan työyhteisössä tasapuolisesti. Terveystietoa ja edistämistä tuetaan.
- Etätyöstä huolimatta yhteys ja palaverointi työntekijöiden välillä on säännöllistä.
- Työntekijä saa niin työnantajan kuin työtovereidenkin taholta säännöllisesti palautetta, työhön kannustetaan mutta myös uskalletaan puhua ongelmista ja tarttua niihin.
- Työvälineet ml. it-ohjelmistot ovat ajan tasalla, ja niiden käyttämiseen tarvittava tuki ja koulutus on riittävää.

2.4 VIESTINTÄ

Luotettava, aloitteellinen ja avoin viestintä on puolue toiminnassa välttämätöntä. Viestinnän tavoite on puolueen poliittisten linjausten edistäminen ja myönteisen julkisuuskuvan luominen ja vahvistaminen. Tämä edellyttää kaikilta puolueen toimijatasoilta monipuolista viestintää medialle, aktiivisuutta sosiaalisessa mediassa, myönteistä asennetta lisäävää markkinointiviestintää (lähinnä vaalien aikaan) sekä tehokasta sisäistä viestintää, joka osaltaan lisää jäsenistön aktiivisuutta ja halua vastuunkantoon.

Perinteinen media on etenkin nuorempien ikäluokkien kohdalla menettänyt merkitystään, vaikka edelleen monet puolueen jäsenet ja kannattajat ovat pitäytyneet pitkälti perinteisten medioiden ja viestintäkanavien seuraamiseen. Kuitenkin suuri osa poliittisesta viestinnästä toteutuu sosiaalisen median keinoin.

Tärkeää on, että:

- Viestintä liitetään kaikkeen puolue toiminnan suunnitteluun. Sen tulee olla suunnitelmallista ja pitkäjänteistä. Viestintä vastuut on jaettava selkeästi.
- Viestinnän kautta synnytetään dialogia jäsenten ja äänestäjien kanssa sekä luodaan KD:sta selkeä, aloitteellinen ja vaihtoehdon tarjoava poliittinen toimija.
- Puolueen nettisivusto ja siihen liittyvä ehdokasgalleria-sivusto uudistetaan hyvissä ajoin ennen seuraavia eduskuntavaaleja.
- Puolueen somekanavien (FB, Instagram, Twitter, YouTube) käyttöä kehitetään ja otetaan harkiten käyttöön uusia sovelluksia. Someseuraajia saadaan lisää ja aktiivisemmiksi.
- Piirien ja osastojen netti/somesivujen ylläpitoa parannetaan. Somesisällöt saadaan kiinteäksi osaksi piirijärjestöjen ja paikallisosastojen sekä valtuustoryhmien viestintää.
- Radio- ja tv-viestintää kehitetään.
- Puolueaktiivien ja henkilöstön digitaitoja parannetaan.
- Yhteydenpitoa eri medioihin lisätään, sillä perinteinen tiedotteiden lähettäminen on menettänyt entisestään merkitystä yhteydenpito- ja viestintätapana.